

Oplossingsgerichte Intervisie - model 4: “Metaforen”

De oplossingsgerichte intervisiegroep kiest een casusinbrenger en een gespreksleider.

Iedere intervisant kiest vooraf een beroep, bijvoorbeeld bakker, metselaar, groenteman, architect, hotelier, verkeersagent, ICT-er, kledingverkoper, heroïnedealer, agrariër, leeuwentemmer, leraar, restauranteigenaar, kok, etc.

De gespreksleider bewaakt de tijd, stimuleert ieder tot actieve deelname en ziet erop toe dat de intervisanten zich aan de regel van de betreffende fase houden.

- 1. Presentatie (5 min.)** De casusinbrenger geeft relevante informatie over de casus en geeft aan wat hij/zij graag wil bereiken met de intervisie. Relevante informatie betreft: leeftijd van de cliënt, gezinssamenstelling, studie of beroep, belangrijke personen in het leven van de cliënt, eerdere hulpverlening, hulpvraag, voor de cliënt belangrijke doelen, hoe de samenwerking met de cliënt op gang is gekomen, wat er tot nu toe bereikt is. De intervisanten stellen verhelderingsvragen.
- 2. Metaforen (10 min.)** De casusinbrenger kruipt in de huid van cliënt en beantwoordt vragen van de anderen. De intervisanten stellen vragen en in iedere vraag klinkt een metafoor vanuit het gekozen beroep. De aannemer vraagt bijvoorbeeld: “is het fundament van jouw oplossing goed gelegd? Hoe ziet dit fundament eruit? De groenteman vraagt: “Je laat je geen knollen voor citroenen verkopen, wat is een goede reactie in deze? Etc.
- 3. Toepasbaarheid (5 min).** De casusinbrenger vertelt, na een korte denkpaauze, aan de intervisiegroep welke van de voorgestelde vragen/ideeën hij/zij het meest bruikbaar vindt en hoe deze intervisieronde nog meer heeft geholpen.

“Bevragen met Metaforen” door Matthew Selekman
Vertaling en bewerking: Arnoud Huibers

Intervisie Oplossingsgerichte Gespreksvoering

© Arnoud Huibers
Gz-psycholoog-psychotherapeut-systeemtherapeut